COMUNE DI NOCERA TERINESE
Provincia di Catanzaro

Verbale n.19 del 20-07-2026

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il sottoscritto Dott. Simone Nesci, in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Nocera Terinese (CZ) nominato con Delibera di C.C. n.39 del 29-12-2025,

Ricevuta in data 16/07/2026 prot. n.0009945, a mezzo PEC, la richiesta di parere in ordine alla proposta del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) 2026-208- Sezione 3.3 del PIAO con proposta di Delibera di G.C. riportante i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile ex art.49 Dlgs n.267/2000;

Rilevato che unitamente alla proposta di Delibera di G.C. di cui sopra sono pervenuti i seguenti documenti:
- Sezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028 contenente la previsione delle figure assunzionabili nel predetto periodo;

- Piano di sostenibilità economico finanziaria (*Allegato A*);

- Pareri di regolarità tecnica e contabile a firma del Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott. Maria Cristina Alfano;

PREMESSO CHE

- il piano del fabbisogno del personale è assorbito nel nuovo Piano Integrato di attività ed

Organizzazione ai sensi dell'art. 1 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica n. 132 del 30.06.2022 disciplina il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 4 del citato decreto prevede, al comma 1 lettera c) che il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:*
  1) *la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
  2) *la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
  3) *le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
  4) *le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
  5) *le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali*.

RILEVATO CHE

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, prevede che "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";
- l'art. 3, comma 5-bis della L. 90/2014, ha introdotto, dopo il comma 557-ter dell'art. 1 della L. 27.12.2006, n. 296, il comma 557-quater il quale dispone che "*ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento*

delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", esplicitando il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

- l'art. 2 del predetto decreto evidenzia che **per spesa del personale** si intendano gli "*impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP,* ***come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato***" e per **entrate correnti** la "***media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati****, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata*";

- il Comune di Nocera Terinese ha approvato il rendiconto per l'esercizio 2025 in data 13/07/2026 con Deliberazione di Consiglio Comunale n.13, pertanto, i dati da prendere in considerazione sono, per la spesa del personale quella risultante dal rendiconto 2025 e, per la media delle entrate degli ultimi tre rendiconti, quella derivante dagli esercizi 2023, 2024 e 2025;
- con riferimento a tali parametri, il rapporto percentuale per il Comune di Nocera Terinese – come risulta dai calcoli riportati nel piano triennale – è pari al 18,05%;

CONSIDERATO CHE

- dal punto di vista **formale** il documento di fabbisogno del personale è completo e contiene tutte le informazioni schematicamente previste dal ricordato art. 4, comma 1 lettera c) del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica n. 132 del 30.06.2022;
- dal punto di vista del calcolo della **capacità assunzionale** l'Ente ha correttamente determinato il valore in quanto rispetta le previsioni del Decreto 11 gennaio 2022 sulla base del rendiconto anno 2025;

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ESPRIME ED ASSEVERA

per quanto di propria competenza, parere favorevole sul Piano Triennale di Fabbisogno di

Personale 2026/2028, ed assevera il permanere degli equilibri pluriennali di bilancio 2026/2028 del Comune di Nocera Terinese a seguito dell'adozione della sezione 3.3 del PIAO 2026/2028 di cui alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, avente per oggetto: "**Approvazione stralcio PIAO 2026-2028-Sottosezione 3.3 di programmazione Piano triennale dei fabbisogni del personale Piano assunzionale 2026".**

Vibo Valentia, lì 20.07.2026

Il Revisore Unico dei Conti

NESCI
SIMONE
20.07.2026
10:59:31
GMT+02:00

Dott. Simone Nesci

(*f.to digitalmente*)