PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

ALLEGATO B

Obiettivi Strategici, Schede obiettivi di performance organizzativa ed individuale dei Responsabili per Area

1. Il processo di pianificazione e programmazione

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri. Essa rappresenta il "contratto" che il governo politico dell'Ente assume nei confronti dei cittadini, i quali devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi.

L'atto fondamentale del processo di programmazione è costituito dalle "Linee programmatiche di mandato", che sono comunicate dal Sindaco al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva alla elezione e costituiscee linee strategiche che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del proprio mandato.

In questa logica il Comune ha elaborato i propri documenti di pianificazione e programmazione partendo dal Documento Unico di Programmazione (DUP), presupposto indispensabile per l'approvazione del Bilancio e del PEG che devono essere coerenti rispetto alle linee strategiche in esso definite.

Il Comune opera secondo un Sistema Integrato di Pianificazione, Programmazione e Controllo che partendo dal programma amministrativo del Sindaco e dalle linee programmatiche presentate al Consiglio Comunale, traduce le linee di indirizzo politico in azioni concrete da svolgere per dare attuazione agli impegni elettorali. Gli obiettivi di performance sono definiti in modo coerente, orientato e finalizzato alla realizzazione del Piano di Mandato.

Pertanto, la Performance è strutturata su tre livelli

1. Obiettivi strategici (uno per ciascun settore desunti dal programma di mandato del Sindaco)
2. Obiettivi operativi di ciascun settore che esplicitano l'obiettivo strategico a monte
3. Le fasi che declinano i vari obiettivi operativi

Poiché questi tre livelli di pianificazione sono collegati con dei pesi, è possibile calcolare la performance generale di Ente, che è il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo strategico.

Per misurare la performance generale di ente, così come stabilito dall'art. 8 del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, si deve considerare questo grado di raggiungimento, espresso in percentuale, che rappresenta l'indicatore di impatto (art. 8, comma 1, punto b).

Il target dell'indicatore di impatto per il 2026 è che ciascun obiettivo strategico venga raggiunto almeno al 80%

Qui di seguito si riportano gli obiettivi strategici collegati a ciascuna Area:

Area - CdR	Obiettivo strategico

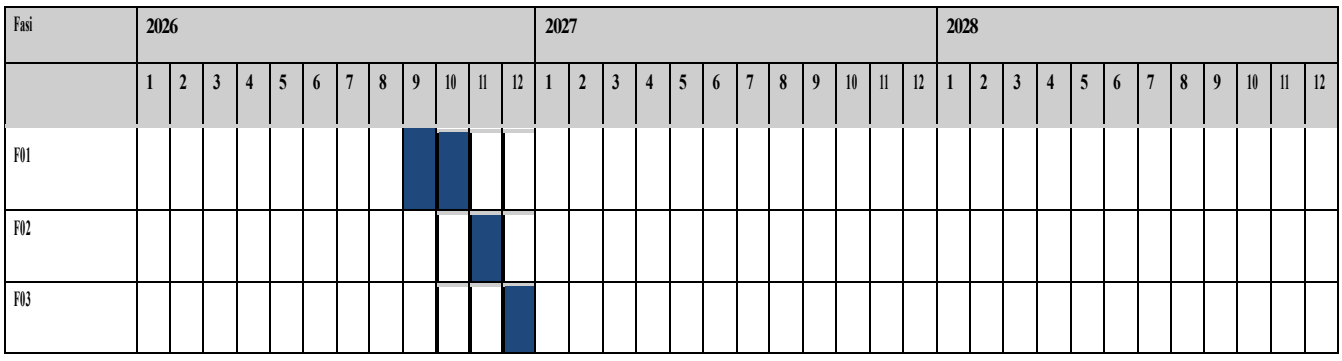
A00 – Segreteria Generale	Implementazione e aggiornamento del Sistema comunale di gestione delle segnalazioni di whistleblowing, assicurando la corretta applicazione della normativa vigente, la tutela della riservatezza del segnalante e la diffusione della conoscenza della procedura presso il personale dell'Ente.
A01 – Area Amministrativa	Predisposizione e approvazione del Regolamento per la disciplina del patrocinio legale dei dipendenti e degli amministratori dell'Ente, al fine di definire criteri, modalità e condizioni per il riconoscimento del patrocinio e garantire uniformità, trasparenza e corretta gestione delle relative procedure. Razionalizzazione-Riduzione-monitoraggio del contenzioso e definizione pratiche connesse alla gestione Osl.
A02 – Area Finanziaria Personale	Predisposizione e approvazione del Regolamento per la disciplina delle specifiche responsabilità-Definizione dei criteri, modalità e condizioni per l'attribuzione degli incarichi di particolare responsabilità, garantendo uniformità, trasparenza e coerenza con la normativa vigente e con la contrattazione collettiva. Predisposizione e approvazione del Regolamento per l'organizzazione del servizio di reperibilità del personale dipendente.
A03 – Area Tecnica Lavori Pubblici	Piano di gestione forestale - affidamento 1° lotto taglio boschi. MESSA IN SICUREZZA STRADE COMUNALI II STRALCIO C.DA VARANO E VIA ANGOTTI – FONDO INVESTIMENTI STRADALI NEI PICCOLI COMUNI, di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136.
A04 – Area Tecnica Urbanistica	Definizione e conclusione delle pratiche relative al demanio marittimo comunale in attuazione della normativa regionale vigente. Completamento dell'iter urbanistico-amministrativo della lottizzazione Bivio Brace.
A05 – Area Polizia Locale	– Rafforzamento della sicurezza urbana e della presenza sul territorio con maggiore attività di controllo per le aree esposte a criticità. – Attività di prevenzione ed accertamento degli illeciti relativi a rifiuti, abbandono e degrado urbano. Potenziamento del controllo del territorio e della sicurezza urbana.

Per misurare la performance organizzativa, all'art. 9, comma 2 del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale si fa riferimento a degli indicatori di valenza esterna ed intern. In merito a ciò si specifica che gli indicatori sono i risultati attesi previsti per ciascuna fase che compone l'obiettivo operativo.

Gli obiettivi di performance organizzativa (Art. 10 del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale) e gli obiettivi di Performance Individuale dei dirigenti (Art. 12 del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale) sono riportati nelle schede delle pagine successive.

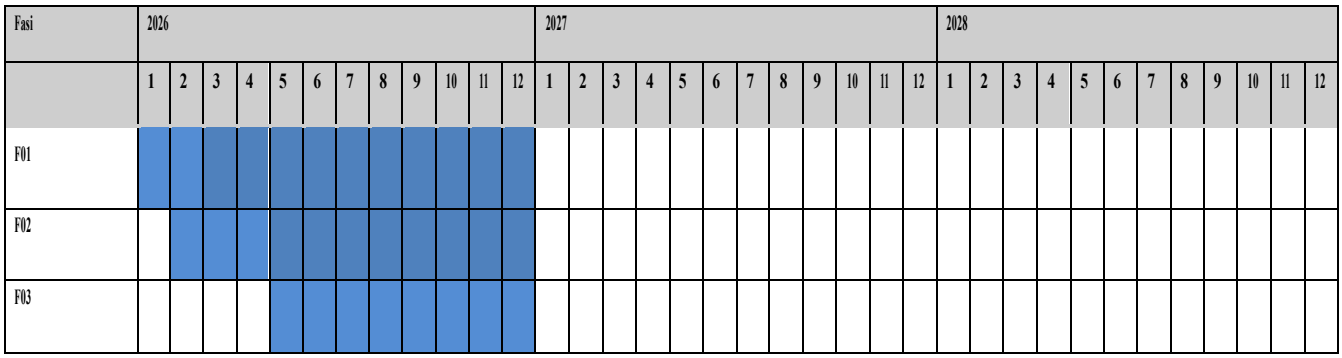
A00 – SEGRETERIA GENERALE

Titolo Obiettivo operativo		
24.A00.01 OBIETTIVO INDIVIDUALE – Gestione segnalazioni di whistleblowing.		
Descrizione Obiettivo operativo		
predisposizione regolamento		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 15/09/2026 al 31/12/2026	50%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione bozza	Bozza predisposta	15/09/2026	31/10/2026	33%
F02 - Predisposizione delibera di approvazione	Trasmissione effettuata	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03 - Trasmissione alla Giunta comunale	Delibera predisposta	01/12/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo		
24.A00.02 OBIETTIVO INDIVIDUALE – implementazione dati su Amministrazione Trasparente		
Descrizione Obiettivo operativo		
Verifica dati mancanti e pubblicazione		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	50%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



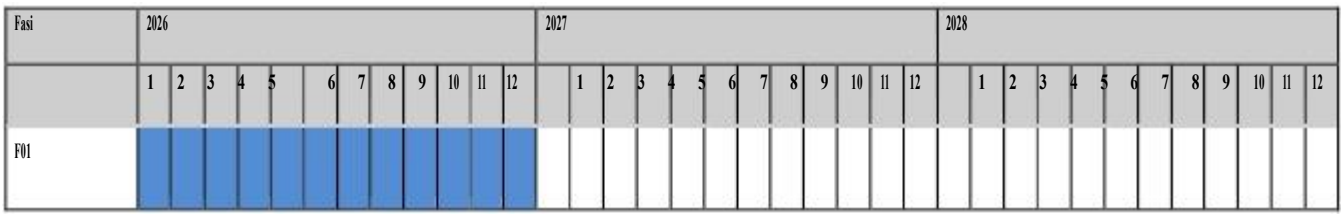
Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completata	01/01/2026	31/12/2026	33%
F02 – Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	01/02/2026	31/12/2026	33%
F03 – Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

A01 - Area Amministrativa

Titolo Obiettivo operativo
24.A01.01 Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023
Descrizione Obiettivo operativo
Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023

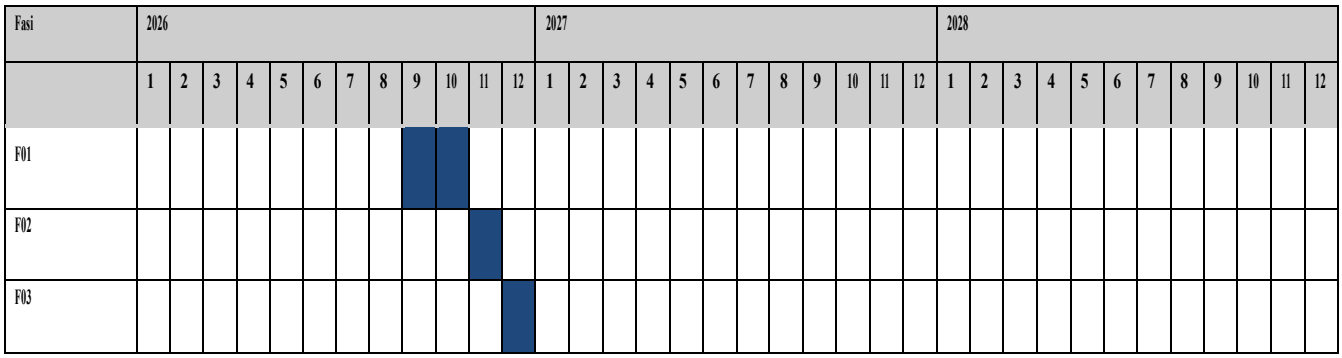
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	30%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	01/01/2026	31/12/2026	100%

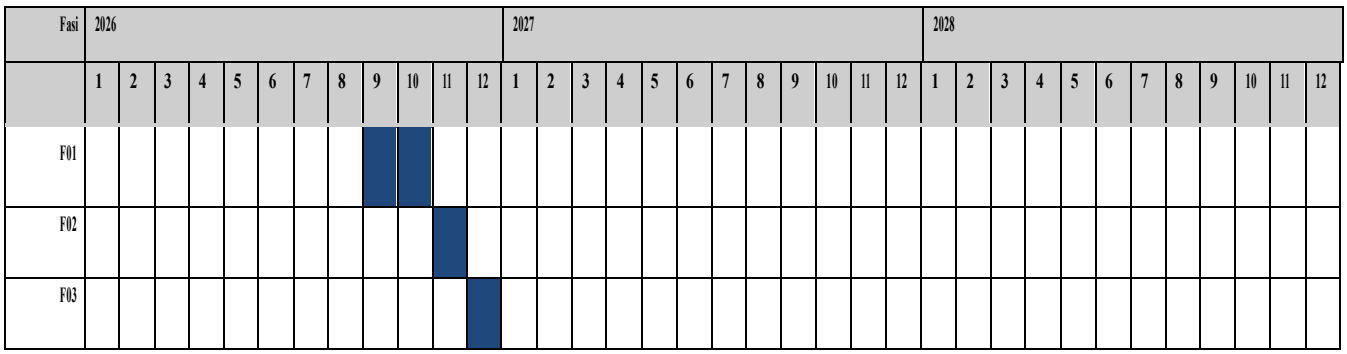
Titolo Obiettivo operativo		
24.A01.02 Regolamento per la disciplina del patrocinio legale dei dipendenti e degli amministratori dell'Ente		
Descrizione Obiettivo operativo		
Predisposizione e approvazione del Regolamento per la disciplina del patrocinio legale dei dipendenti e degli amministratori dell'Ente		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	25%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01-Predisposizione della bozza del regolamento	Bozza predisposta	15-09-2026	31-10-2026	33%
F02-Conclusione dell'Istuttoria e definizione del Testo	Trasmissione effettuata	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03 – Predisposizione del regolamento e approvazione	Delibera predisposta	01/12/2026	31-12-2026	34%

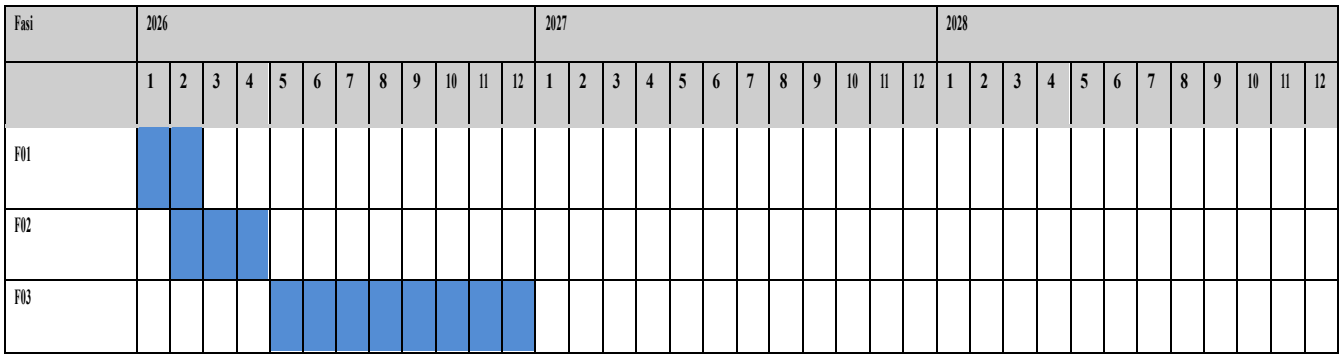
Titolo Obiettivo operativo		
24.A01.03 – Razionalizzazione Riduzione monitoraggio e definizione pratiche connesse a gestione Osl		
Descrizione Obiettivo operativo		
Rendicontazione delle attività connesse alla gestione OSL.		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	30%
Tipologia obiettivo		

Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 Ricognizione e analisi delle pratiche osl	Ricognizione contenzioso	15/09/2026	31/10/2026	33%
F02- Definizione pratiche e loro completamento	Istruttoria completata pratiche	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03 – -Monitoraggio e relazione finale con rendicontazione	Rendicontazione	01/12/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo		
24.A01.04 OBIETTIVO INDIVIDUALE – implementazione dati su Amministrazione Trasparente		
Descrizione Obiettivo operativo		
Verifica dati mancanti e pubblicazione		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	15%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



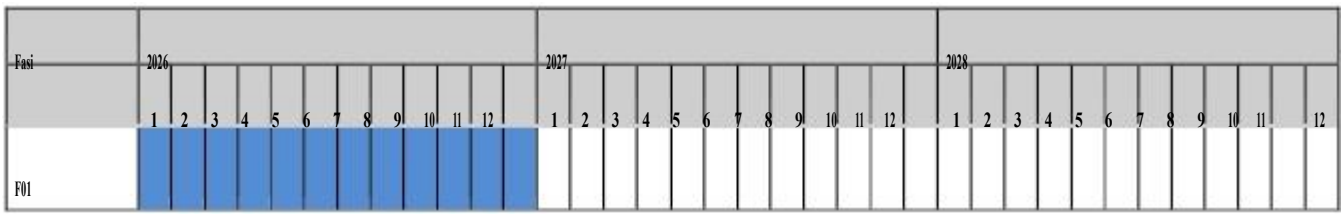
Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completata	01/01/2026	15/02/2026	33%
F02 – Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	16/02/2026	30/04/2026	33%
F03 – Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

A02 - Area Finanziaria Personale

Titolo Obiettivo operativoindividuale
24.A02.01 Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023
Descrizione Obiettivo operativo
Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	30%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento



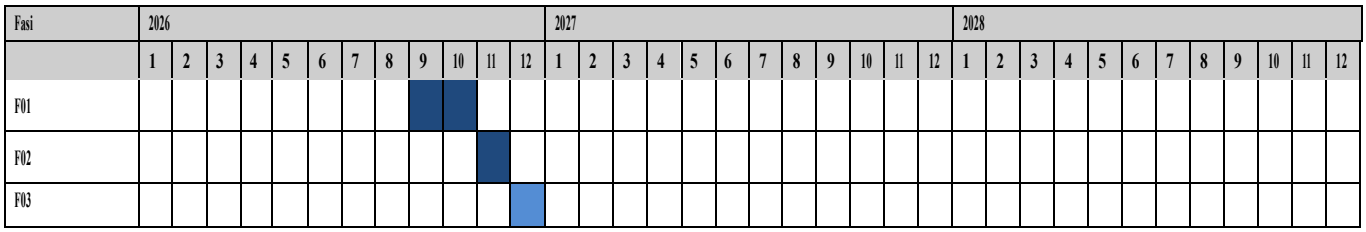
Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	Riduz.tempi medi pagamentodel settore ai sensi dell'art.4bis,c. 2, del DL13/2023 convertito in legge 41/2023	01/01/2026	31/12/2026	100%

Titolo Obiettivo operativo
24.A02.02 Predisposizione e approvazione del Regolamento per la disciplina delle specifiche responsabilità.
Descrizione Obiettivo operativo
Predisposizione regolamento

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 al 31/12/2026	35%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Predisposizione della bozza del regolamento	Bozza predisposta	15/09/2026	30/10/2026	33%
F02 – Conclusione dell'istruttoria e definizione del testo	Trasmissione effettuata	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03 – Predisposizione del regolamento e approvazione	Delibera predisposta	01/12/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo
24.A02.03 Definizione dei criteri, modalità e condizioni per l'organizzazione del servizio di reperibilità del personale dipendente
Descrizione Obiettivo operativo

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	20%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento

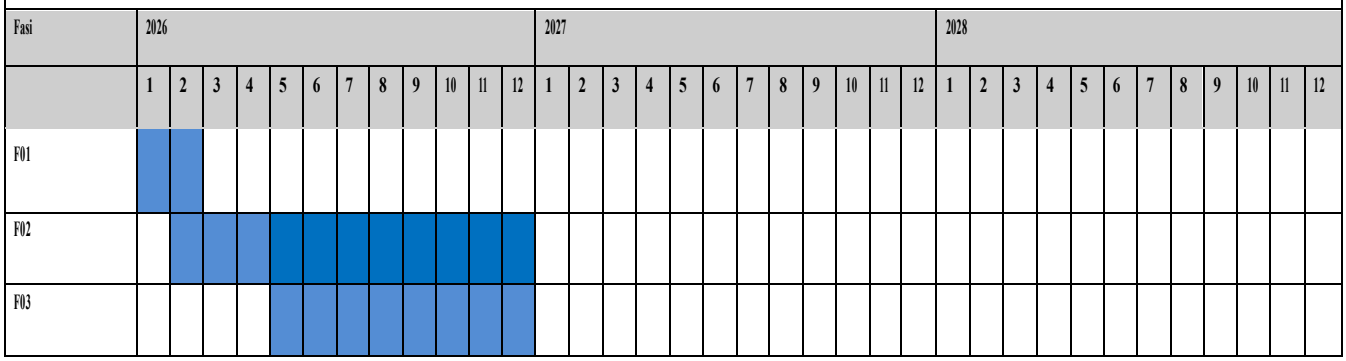
Fasi	2026												2027												2028											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01-Predisposizione Bozza del regolamento	Bozza predisposta	15/09/2026	30/10/2026	33%
F02-Conclusione dell'istruttoria e definizione del testo	Trasmissione effettuata	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03-Presposizione del regolamento e approvazione	Delibera predisposta	01/12/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo
24.A02.04 OBIETTIVO INDIVIDUALE – implementazione dati su Amministrazione Trasparente
Descrizione Obiettivo operativo
Verifica dati mancanti e pubblicazione

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	15%

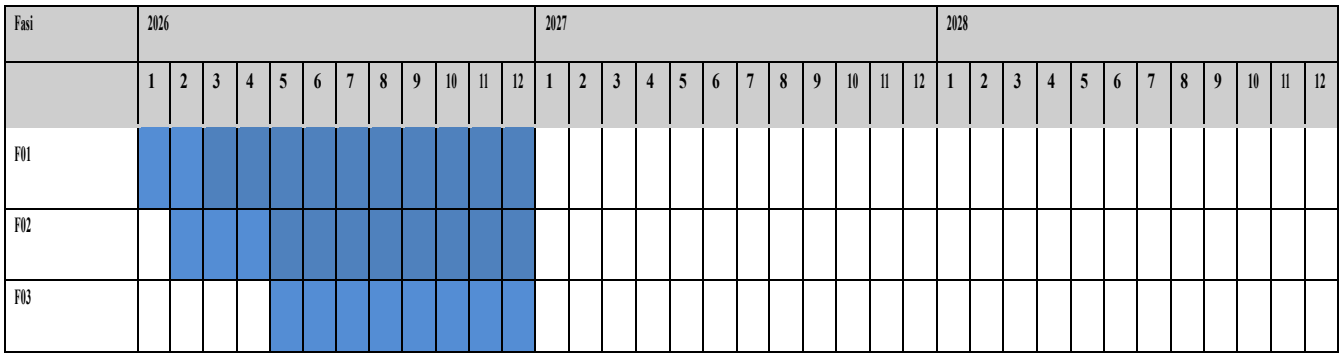
Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	6	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completata	01/01/2026	15/02/2026	33%
F02 – Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	16/02/2026	30/04/2026	33%
F03 – Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

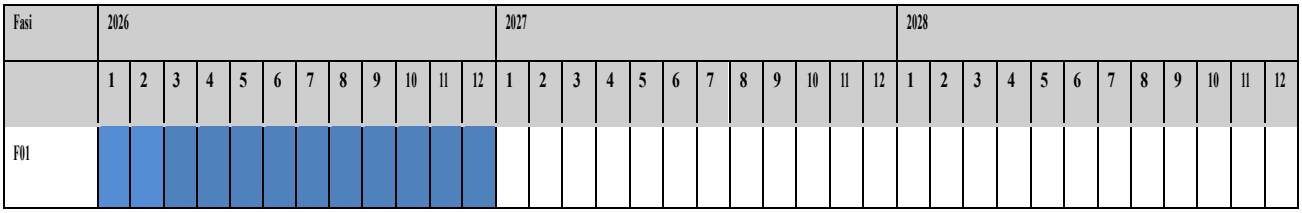
A03 - Area Tecnica - Lavori Pubblici

Obiettivo operativo		
24.A03.01 OBIETTIVO INDIVIDUALE – Implementazione dati su Amministrazione Trasparente		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	15%
Tipologia obiettivo		



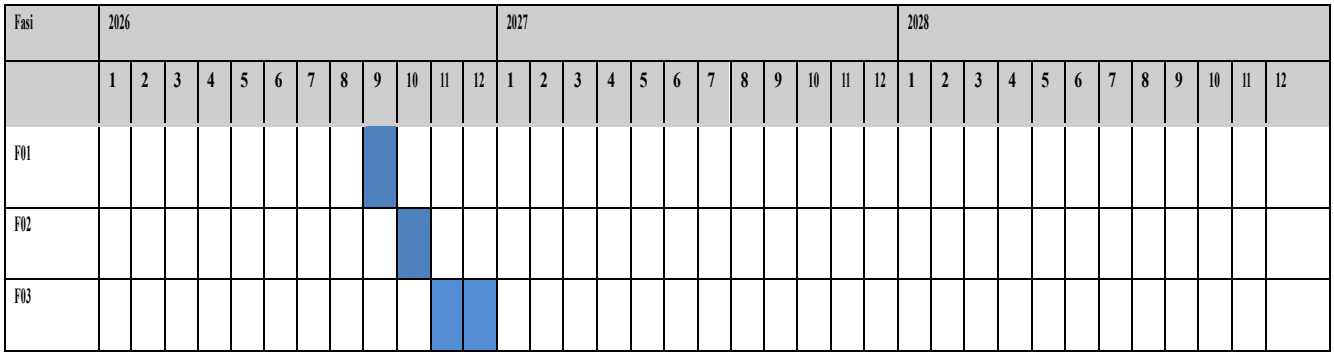
Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completa	01/01/2026	15/02/2026	33%
F02 - Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	16/02/2026	30/04//2026	33%
F03 - Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

Obiettivo operativo		
24.A03.02 Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	30%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	01/01/2026	31/12/2026	100%

Obiettivo operativo		
24.A03.02 Piano di gestione forestale- affidamento 1° lotto taglio boschi		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	40%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Incarico di progettazione e DL primo taglio boschivo di lotto n. 1	Incarico	15/09/2026	30/09/2026	33%
F02 – Approvazione in Giunta Comunale del progetto esecutivo primo taglio boschivo lotto n. 1	Approvazione progetto esecutivo	01/10/2026	31/10/2026	33%
F03 –Pubblicazione avviso vendita materiale legnoso	Pubblicazione avviso vendita materiale legnoso	01/11/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo
24.A03.04 - MESSA IN SICUREZZA STRADE COMUNALI II STRALCIO C.DA VARANO E VIA ANGOTTI – FONDO INVESTIMENTI STRADALI NEI PICCOLI COMUNI, di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136.

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	15%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento

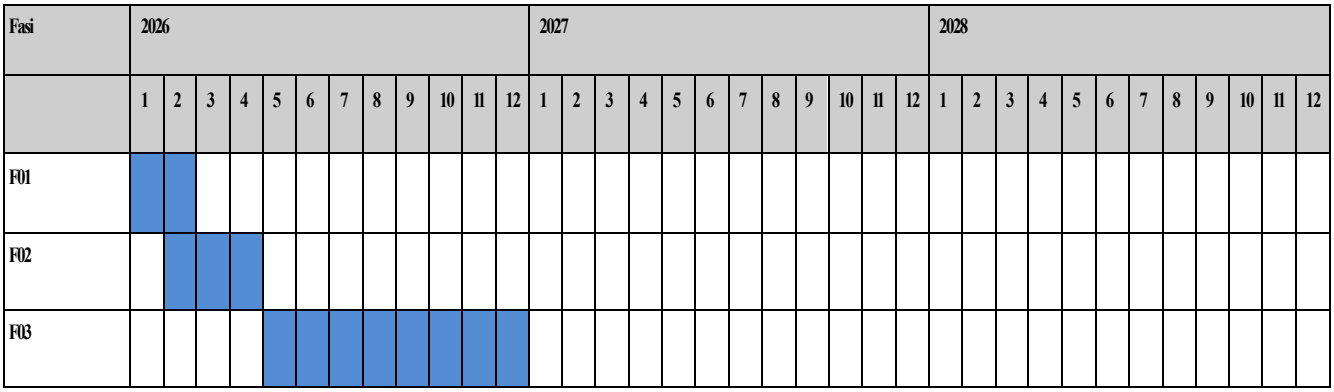
Fasi	2026												2027												2028											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Approvazione Atti di gara	Approvazione	01/09/2026	31/10/2026	33%
F02 – Aggiudicazione Gara	Gara	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03 – Affidamento dei lavori	Affidamento	01/12/2026	31/12/2026	34%

A04 - Area Tecnica – Urbanistica

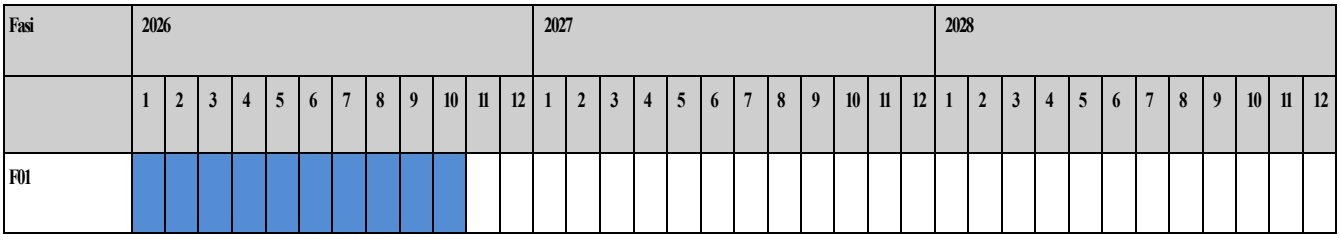
Obiettivo operativo		
24.A04.01 OBIETTIVO INDIVIDUALE – Implementazione dati su Amministrazione Trasparente		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	15%
Tipologia obiettivo		

Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completa	01/01/2026	15/02/2026	33%
F02 - Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	16/02/2026	30/04/2026	33%
F03 - Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

Obiettivo operativo		
24.A04.02 Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	30%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		

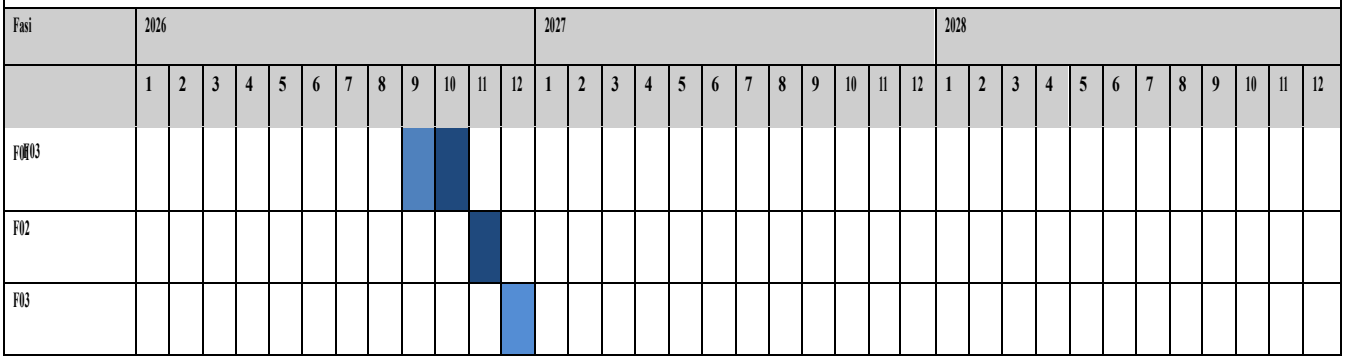


Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
		01/01/2026	31/12/2026	100%
F01 - Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023			

Titolo Obiettivo operativo
24.A04.04- Definizione e conclusione delle pratiche relative al demanio marittimo comunale in attuazione della normativa regionale vigente

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	30%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento

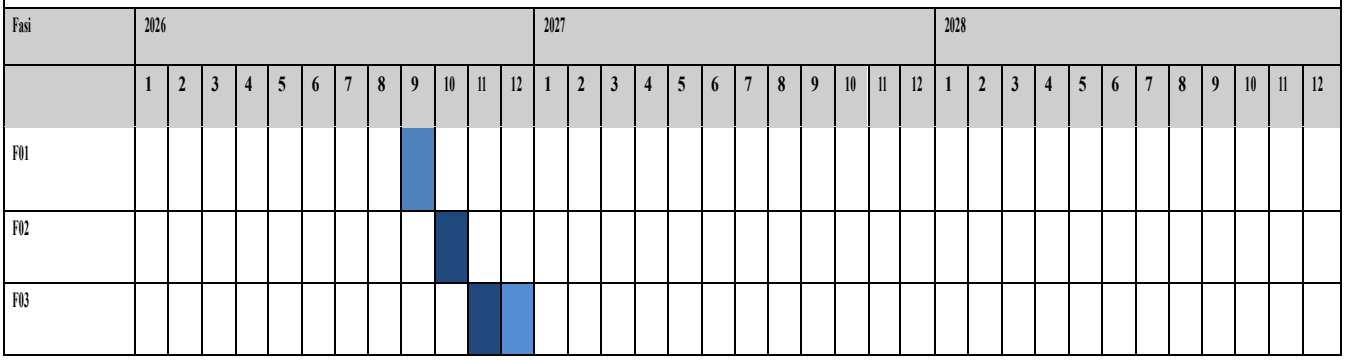


Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01- Ricognizione e istruttoria	Ricognizione pratiche	15/09/2026	31/10/2026	34%
F02 -Definizione dei procedimenti	Conclusione istruttoria	01/11/2026	31/11/2026	33%
F03 – Conclusione e monitoraggio	Adozione dei provvedimenti finali	01/12/2026	31/12/2026	33%

Titolo Obiettivo operativo
24.A04.04- Completamento dell'iter urbanistico-amministrativo della lottizzazione Bivio Brace.

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	30%

Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Ricognizione , istruttoria e verifica	Ricognizione degli atti e della documentazione relativa alla lottizzazione	15/09/2026	30/09/2026	34%
F02-Predisposizione proposta di delibera	Approvazione del Piano	01/10/2026	30/10/2026	33%
F03 – Conclusione del Procedimento	Convenzione Urbanistica	01/11/2026	31/12/2026	33%

A05 – Polizia Locale

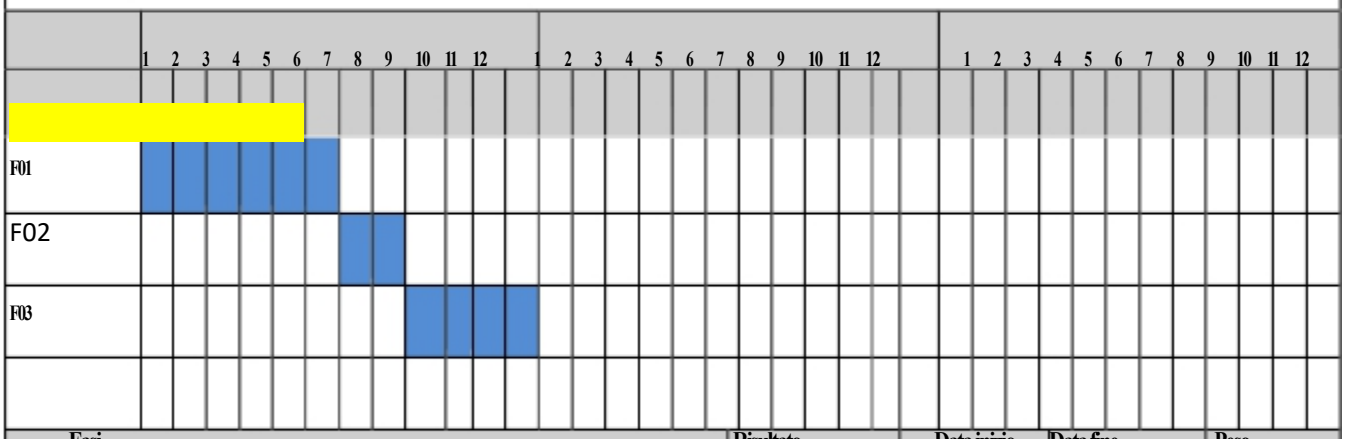
Titolo Obiettivo operativo

24.A05.01- OBIETTIVO INDIVIDUALE- Rafforzamento della sicurezza urbana mediante il potenziamento dei controlli nelle aree a maggiore criticità.

Descrizione Obiettivo operativo

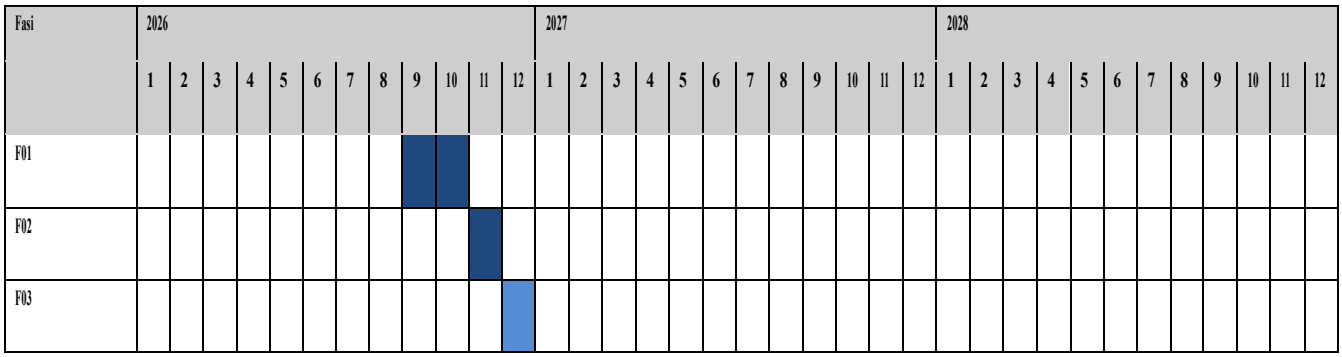
Rafforzamento controlli

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	35%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01-Analisi e Pianificazione	Piano operativo dei controlli	15/09/2026	31/10/2026	33%
F02-Attuazione degli interventi	Realizzazione controlli programmati	01/11/2026	30/11/2026	33%
F03-Monitoraggio e valutazione	analisi dei risultati conseguiti	01/12/2026	31/12/2026	34%

Titolo Obiettivo operativo		
24.A05.02 – Attività di prevenzione e accertamento degli illeciti relativi a rifiuti, abbandono e degrado urbano. Potenziamento del controllo del territorio e della sicurezza urbana.		
Descrizione Obiettivo operativo		
Controllo zone di degrado urbano		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 15/09/2026 Al 31/12/2026	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		

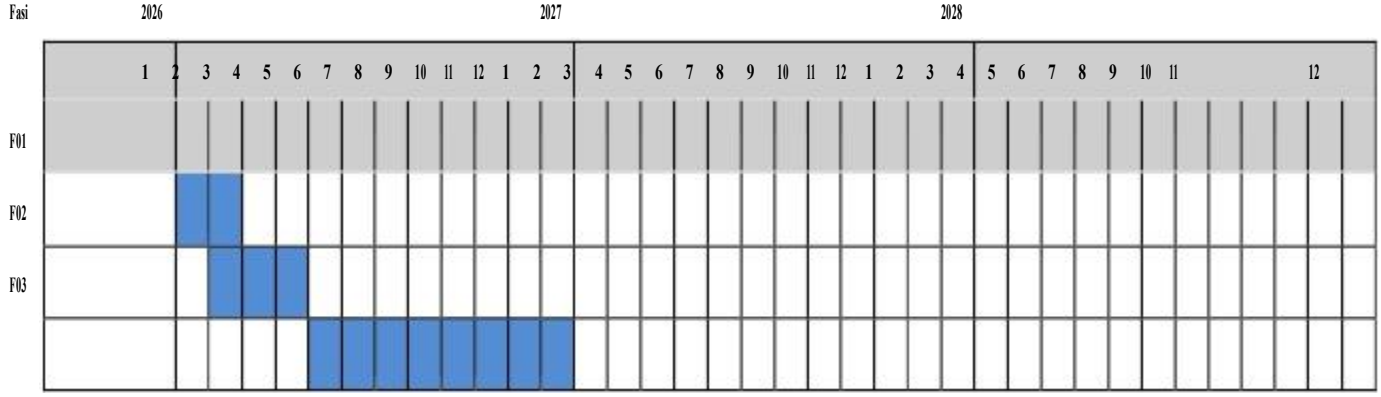


33

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Mappatura e attività dei controlli	Piano Operativo Dei controlli	15/09/2026	31/10/2026	33 %
F02 –Attività di prevenzione ed accertamento Risultato atteso: Attuazione controlli programmati Data inizio: 01/11/2026 -30/11/2026 Peso 33%				
F03 – Monitoraggio e verifica dei risultati Risultato atteso:Analisi dei risultati conseguiti		01/12/2026	31/12/2026	34 %

Titolo Obiettivo operativo		
24.A05.03 – implementazione dati su Amministrazione Trasparente		
Descrizione Obiettivo operativo		
Verifica dati mancanti e pubblicazione		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026Al 31/12/2026	15%
Tipologia obiettivo		

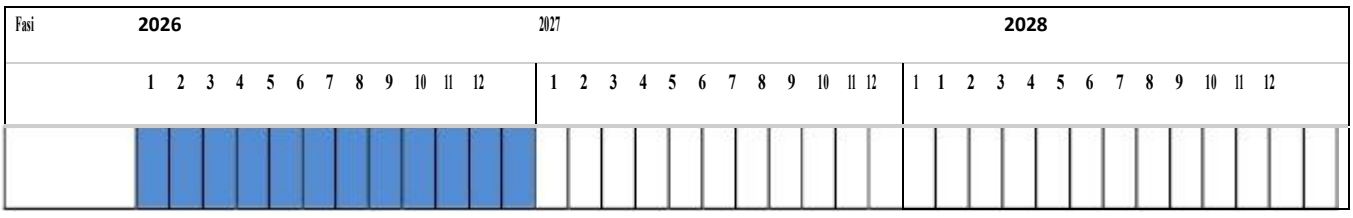
Obiettivo di miglioramento



Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 – Verifica dati in pubblicazione	Verifica completata	01/01/2026	15/02/2026	33%
F02 – Verifica atti da pubblicare	Atti reperiti	16/02/2026	30/04/2026	33%
F03 – Pubblicazione atti	Inserimento dati	01/05/2026	31/12/2026	34%

24.A04.05- Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023		
Descrizione Obiettivo operativo		
Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023		
Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	Dal 01/01/2026 Al 31/12/2026	30%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		

F01



Fasi	Risultato atteso			
F01 - Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	Riduzione tempi medi pagamento del settore ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del DL 13/2023 convertito in legge 41/2023	01/01/2026	31/12/2026	100%