

COMUNE DI NOCERA TERINESE
Protocollo N° 0001906
del 17-03-2021
Nome AVV. LODARI LAURA
Categoria 14 Classe 1



COMUNE DI NOCERA TERINESE

Provincia di Catanzaro

Via F.A. Rizzuto n.14 C.a.p.
88047Codice Fiscale e Partita
IVA:00297930794

e- mail Ufficio :protocollo.noceraterinese@asmepec.it

Al Nucleo di Valutazione

Avv. Laura Maria Lodari

e-mail: avvlauralodari@hotmail.com

Al Presidente del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Alle OO.SS. competenti

Segreteria Provinciale CGIL

fp@cgilarevastaczkrvv.it

Segreteria Provinciale CISL

masino2002@libero.it

Segreteria Provinciale UIL

calabria@uilfpl.it

Oggetto: Monitoraggio del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione – ANNO 2020 – Adempimenti ex art. 36, commi 3 e 4, del D. Lgs. 165/2001 ed art. 1, commi 39 e 40, della Legge 190/2012

Premesso che:

- entro la data del 31.01.2020 le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del combinato disposto dell'art.36, commi 3 e 4, del D.Lgs.165/2001 e dell'art. 1, commi 39 e 40, della L.190/2012 sono tenute a redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile nonché sull'utilizzo dei lavoratori socialmente utili impiegati alla data del 31.12.2019;
- i dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato art.36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il monitoraggio sul lavoro flessibile consentirà al Dipartimento della Funzione Pubblica di approfondire la conoscenza del fenomeno sull'utilizzo da parte della P. A. dei contratti di lavoro flessibile per individuare con più accuratezza gli interventi da sviluppare in futuro;
- per la rilevazione in questione – in linea con i moduli/schemi che il Dipartimento Funzione Pubblica ha predisposto per il monitoraggio del lavoro flessibile per l'anno 2012 per gli Enti Locali, - per quanto tardivamente, rispetto alla scadenza di legge, a causa delle incombenze e ridotte risorse umane in servizio, riconducibili all'emergenza epidemiologica da covid 19 -, si sono raccolte le seguenti informazioni riguardanti il lavoro flessibile 2020 nel Comune di Nocera Terinese (CZ):
 1. situazione del personale alla data del 31.12.2020
 2. situazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato
 3. adempimenti in materia di programmazione durante l'anno 2020

4. riepilogo tipologie contrattuali utilizzate nel 2020
5. numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile in essere ex art. 36 D.lgs. 165/2001 nel corso dell'anno 2020
6. presenza o meno di graduatorie di vincitori valide

1. SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31.12.2020

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione organica dell'Amministrazione al 31.12.2020 A	Personale in Servizio al 31.12.2020 B	Disponibilità di posto C=B-A	Indice di copertura dell'organico D=B/A*100
Dirigente	0	0	0	0
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE(a)	0	0	0	0
Categoria D	0	0	0	00,00
Categoria C	11	8	3	72,73%
Categoria B	12	8	4	66,67%
Categoria A	13	9	4	69,23%
TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE(b)	36	25	11	69,44%
TOTALE ORGANICI PERSONALE (a+b)	36	25	11	69,44%

Informazioni sull'atto che contiene la dotazione organica indicata: deliberazione di G.C. N. 83 del 29.11.2019

2. SITUAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

DOTAZIONE ORGANICA DELL'AMMINISTRAZIONE O ENTE AL 31.12.2020	Posti
Categoria D	0
Categoria C	11
Categoria B	12
Categoria A	13
TOTALE	36

Personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato:

CATEGORIA	PERSONALE DI RUOLO DELL'AMMINISTRAZIONE IN SERVIZIO AL 31.12.2020
Categoria D	0
Categoria C	8
Categoria B	8
Categoria A	9
TOTALE	25

Personale non dirigenziale **in servizio a tempo determinato** (si tratta di lavoratori LSU/LPU già appartenenti al bacino regionale, (di cui n.4 LSU e n. 7 LPU) contrattualizzati con contratto a T.D. e parziale dal 31.12.2014 fino al 31.12.2020, con oneri economici a totale carico del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Regione Calabria , inseriti nel piano di stabilizzazione a tempo indeterminato le cui procedure selettive riservate sono state tutte espletate entro il 31.12.2020).

CATEGORIA	PERSONALE DI RUOLO DELL'AMMINISTRAZIONE IN SERVIZIO AL 31.12.2020
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	06
Categoria A	05
TOTALE	11

3. ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE DURANTE L'ANNO 2020

	SI' con atto.../NO
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art.33 del D.Lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	SI' Con delibera di G.C.n. 83 del 29.11.2019
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 L. 27.12.1997, n. 449 e s.m.i. in linea con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale (Art. 6 D.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi bisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento (art.6 del D.Lgs.165/2001)	SI' Con delibera di G.C.n. 83 del 29.11.2019, integrata con il piano di stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU , approvato con deliberazione di G.C. n. 147 del 17.12.2020.
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246	SI' Con delibera di G.C. n. 33 del 07.03.2017.

4. RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2020

TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2020	N.LAVORATORI
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	0
Contratti dirigenziali a tempo determinato	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0
Contratti di formazione e lavoro	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	0
Prestatori di lavoro accessorio	0
Altri tipi di rapporto	0
Lavori socialmente utili/ lavori di pubblica utilità	11*

* con oneri economici a totale carico del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Regione Calabria.

5. NUMERO E TIPOLOGIA DI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE EX ART. 36 D.LGS. 165/2001 IN ESSERE NEL 2020

Nessuno

6. PRESENZA O MENO DI GRADUATORIE DI VINCITORI VALIDE.

Non sono stati banditi procedure concorsuali stante lo status di Ente in dissesto finanziario dal 2016 e, dunque soggetto alle prescrizioni ministeriali di non apportare modifiche alla dotazione organica tali da comportare incrementi di spesa del personale, rispetto alla dotazione organica approvata nel 2017.

Nocera Terinese li 09.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà