



# COMUNE DI NOCERA TERINESE

(PROVINCIA DI CATANZARO)

Via A. F. Rizzuto, 14, 88047 Nocera Terinese

Cod. fiscale/p.iva 00297930794

Tel. 0968 91300, pec: [protocollo.noceraterinese@asmepec.it](mailto:protocollo.noceraterinese@asmepec.it)

A tutti i Responsabili PO/EQ

**Oggetto: PIAO SOTTO SEZIONE 2.3 /PTPCT Circolare operativa sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione > Indirizzo per l'attuazione della misura ordinaria rotazione ordinaria del personale a fini di mitigazione del rischio corruttivo**

## IL RPCT

### Premesse

- Ruolo del RPCT nella fase di attuazione del PIAO sotto sezione 2.3 / PTPC e delle misure di prevenzione

Compete al RPCT provvedere a verificare l'efficace attuazione del PIAO sotto sezione 2.3/PTPC e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando siano accertate significative violazioni delle prescrizioni, ovvero quando intervengano mutamenti nell'organizzazione o nelle attività dell'amministrazione (art. 1, comma 10, lett. A, L. 190/2012).

Il RPCT, inoltre, si avvale del supporto della struttura di audit interno, ove prevista, ovvero del supporto dell'OIV/Nucleo di valutazione al fine della verifica sull'attuazione ed efficacia delle misure di prevenzione della corruzione.

- Iniziative del RPCT a supporto dei dirigenti/responsabili PO/EQ

Tra le iniziative che il RPCT intraprende per supportare tutti i Dirigenti/Responsabili nella fase di attuazione del PIAO sotto sezione 2.3/PTPCT e delle misure, rientra anche la presente circolare, con la quale si intende fornire ai dirigenti/responsabili PO/EQ indirizzi per l'attività di attuazione della misura indicata in oggetto.

## MISURA

- La rotazione del personale costituisce, innanzitutto, un principio cardine di corretta amministrazione oltre ad essere un corollario del principio costituzionale del buon andamento della pubblica amministrazione. Tale principio si configura, inoltre, come valido strumento per la formazione, la riqualificazione professionale e la valorizzazione delle competenze del personale, fondato su meccanismi oggettivi e trasparenti. Per questi motivi esso dovrebbe far parte, unitamente ad altri, di quegli strumenti di sviluppo e crescita di cui è dotato ogni dipendente e non assumere carattere emergenziale o, addirittura, talvolta, finalità repressive



# COMUNE DI NOCERA TERINESE

(PROVINCIA DI CATANZARO)

Via A. F. Rizzuto, 14, 88047 Nocera Terinese

Cod. fiscale/p.iva 00297930794

Tel. 0968 91300, pec: [protocollo.noceraterinese@asmepec.it](mailto:protocollo.noceraterinese@asmepec.it)

- La rotazione del personale all'interno delle pubbliche amministrazioni nelle aree a più elevato rischio di corruzione è stata introdotta come misura di prevenzione della corruzione dall'art. 1, co. 5, lett. b) della l. 190/2012.
- L'obiettivo che si intende realizzare attraverso la messa a punto del sistema di rotazione del personale è quello di evitare che la gestione diretta delle attività a maggior rischio corruzione sia svolta per lungo tempo dai medesimi dipendenti, al fine di ridurre il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazione ed utenti che diano luogo a fenomeni corruttivi.  
Tale obiettivo va temperato con la necessità di ottimizzare anche il funzionamento delle strutture ed accogliere le istanze degli interessati che, attraverso gli spostamenti, intendono incrementare le proprie competenze. Come sottolineato dall'ANAC, lo strumento della rotazione non deve essere attuato in maniera acritica e generalizzata a tutte le posizioni organizzative ma solo con riferimento agli ambiti nei quali più elevato è il rischio corruttivo.
- Poiché nell'Ente non è realizzabile la misura della rotazione in ragione delle ridotte dimensioni dell'Ente, è necessario adottare misure per evitare che i dipendenti non sottoposti a rotazione abbiano il controllo esclusivo dei processi, specie di quelli più esposti al rischio di corruzione. Per tali ragioni viene sviluppata la misura della trasparenza per sortire un effetto analogo a quello della rotazione
- L'allegato 2 del PNA ha esemplificato le misure di mitigazione del rischio di corruzione compensative della mancata adozione della rotazione:
  - *rafforzare le misure di trasparenza pubblicando dati ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria in relazione al processo a maggior rischio rispetto al quale non è stata disposta la rotazione*
  - *nelle aree identificate come più a rischio e per le istruttorie più delicate, preferire meccanismi di condivisione delle fasi procedurali così che più soggetti condividano le valutazioni degli elementi rilevanti per la decisione finale dell'istruttoria;*
  - *programmare all'interno dello stesso ufficio una rotazione "funzionale" mediante la modifica periodica di compiti e responsabilità, anche con una diversa ripartizione delle pratiche secondo un criterio di causalità;*

*prevedere, per le procedure più complesse e a maggior rischio la "doppia sottoscrizione" degli atti, dove firmano, a garanzia della correttezza e legittimità, sia il soggetto istruttore che il titolare del potere di adozione dell'atto finale*

**Tutto ciò premesso**

**IL RPCT**



# COMUNE DI NOCERA TERINESE

(PROVINCIA DI CATANZARO)

Via A. F. Rizzuto, 14, 88047 Nocera Terinese

Cod. fiscale/p.iva 00297930794

Tel. 0968 91300, pec: [protocollo.noceraterinese@asmepec.it](mailto:protocollo.noceraterinese@asmepec.it)

segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità.

- E' dato avviso alla persona segnalante mediante comunicazione scritta delle ragioni della rivelazione dei dati riservati, quando la rivelazione della identità della persona segnalante è indispensabile anche ai fini della difesa della persona coinvolta.
- Le segnalazioni riguardanti eventuali condotte attribuibili al Responsabile della prevenzione e della trasparenza e/o un funzionario facente parte del gruppo di lavoro dedicato al tema dovranno invece essere inviate ad ANAC.

**Tutto ciò premesso**

## IL RPCT

1. fornisce il seguente indirizzo a tutti i Dirigenti/PO/EQ sulle azioni necessarie per attuazione della misura, fermo restando quanto già previsto dal PIAO sotto sezione 2.3/ PTPCT :

Azioni di attuazione della misura	Descrizione
Diffondere la presente circolare tra tutti i dipendenti con attestazione di presa visione.	Diffondere tra i dipendenti assegnati all'Ufficio la conoscenza dell'obbligo di segnalazione, contenuto nel Codice di Comportamento del Pubblico dipendente, il canale di segnalazione adottato dall'Amministrazione e la tutela garantita dal D.Lgs 24/2023 conformemente a quanto rappresentato dalla presente circolare
diffondere tra tutti i dipendenti una comunicazione, anche tramite l'intranet dell'ente, in cui sia indicato il canale digitale adottato dall'amministrazione per le segnalazioni di illecito con conferma di presa visione della comunicazione	Il D.Lgs 24/2023 ha previsto l'adozione di un sistema di segnalazione che consenta di criptare i dati dei soggetti segnalanti così da garantire la riservatezza del dato del segnalante. Deve essere data conoscenza di tale strumento a tutti i dipendenti

Rientra nei doveri dei dirigenti-responsabili di posizione organizzativa illustrare e spiegare il contenuto della circolare ai dipendenti.

Non deve infatti essere scontata l'esatta comprensione dei testi da parte dei destinatari, in assenza di specifica formazione e di istruzioni operative.

La presente circolare viene inserita in nella rete Intranet e pubblicata in:



# COMUNE DI NOCERA TERINESE

(PROVINCIA DI CATANZARO)

Via A. F. Rizzuto, 14, 88047 Nocera Terinese

Cod. fiscale/p.iva 00297930794

Tel. 0968 91300, pec: [protocollo.noceraterinese@asmepec.it](mailto:protocollo.noceraterinese@asmepec.it)

- Amministrazione trasparente > Atti generali > Circolari in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

Nocera Terinese 19/10/2023

**IL RPC**



CARMELA  
CHIELLINO  
19.10.2023  
15:37:45  
UTC