



# Comune di Nocera Terinese

Provincia di Catanzaro

ORIGINALE

## Area Finanziaria

Determina R.G. n. 475 del 09-10-2023

R.I. n. 87 del 09-10-2023

Oggetto:

LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE - ANNO 2022 -

CIG:

### Il Responsabile di Area

**Visto** il decreto della Commissione Straordinaria n.6 del 03/07/2023 con il quale al sottoscritto sono state conferite le funzioni di Responsabile dell'Area Finanziaria;

**Richiamati** gli artt. 14, 15 e 17 del C.C.N.L 21/05/2018, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative;

**Richiamata**, la Deliberazione della G.C. n. 10 del 4/2/2021 e la Deliberazione n. 17 del 2/3/2021 con la quale è stata approvata la revisione delle attività e dei servizi delle aree funzionali dell'Ente (*successivamente modificata ma con decorrenza 1 gennaio 2023*) che ha declinato la struttura organizzativa comunale in tre Aree Funzionali: Area Amministrativa; Area Finanziaria; Area Tecnica;

**Richiamati** i provvedimenti con i quali la Commissione Straordinaria ha attribuito la P.O. ai Responsabili di:

- Area Amministrativa = sig.ra Giuliana Cembalo dall'01/01/2022 al 31/12/2022
- Area Finanziaria = dott. Biagio Pronesti *dal 16/03/2022 al 31/12/2022*
- Area Tecnico-Urbanistico = Geom. Rosario Fratto (fino al 23/10/2022) /Ing. Mariolina Pastore (dal24/10/2022 al 31/12/2022)

**Visto** il Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 59 del 11/10/2019;

**Visto** Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 97 del 18.08.2020;

**Visto** il piano della performance anno 2022-2024, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria nr. 94 del 7/9/2022;

**Vista** la relazione al piano della performance anno 2022 approvata con Deliberazione della Commissione nr. 36 del 21.06.2023;

**Visto** il Documento di validazione–Relazione Performance anno 2022 trasmesso dal Nucleo di valutazione ed acquisito al protocollo dell’Ente in data 15/09/2023 prot. nr. 6993;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Considerato che**

- l’art. 15 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato con un minimo del 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l’anno 2022, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato ottenuto:
- l’art. 15 del CCNL 21.05.2018 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato con un minimo del 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l’anno 2022, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato ottenuto:

<i>Fascia di punteggio ponderato (espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
<i>Fino a 60</i>	<i>0%</i>
<i>Da 61 a 79</i>	<i>15%</i>
<i>Da 80 a 100</i>	<i>25%</i>

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l’attestazione circa l’esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario

**Visto** il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 06/09/2023:

**Vista** la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 06/09/2023 che ha approvato il Bilancio Finanziario di previsione 2023-2025

**Considerato** che in base agli obiettivi ed al corrispondente punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l’anno 2022, è riportata nella seguente tabella riepilogativa:

Dipendente	Dal	Al	Decreto P.O.	P.O. Rapporto ore servizio	Rapporto al periodo dell'incarico	Ore	Percentuale riconosciuta su P.O.	Totate da Pagare
Cembalo Giuliana	01/01/2022	31/12/2022	8.800,00	8.800,00	8.800,00	36	25%	2.200,00

Pronesti Biagio	16/03/2022	31/12/2022	10.500,00	3.500,00	2.770,83	12	25%	692,71
Fratto Rosario	01/01/2022	23/10/2022	13.500,00	4.500,00	4.031,25	12	25%	1.007,81
Pastore Mariolina	24/10/2022	31/12/2022	13.500,00	13.500,00	2.531,25	36	25%	632,81

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

### **DETERMINA**

- -di prendere della validazione della relazione del ciclo della performance 2022/2024, annualità 2022, e delle singole schede di valutazione dimesse in atti e non materialmente allegate ai fini della tutela della riservatezza dei dati in esse contenuti;
- -di attribuire e liquidare, in favore del personale titolare della P.O., la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2022, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018 secondo quanto sopra dettagliato
- -di dare atto che la spesa complessiva di € 4.533,33 (oltre oneri riflessi e IRAP), derivante dal presente provvedimento, è impegnata sul cap. 2164 – Imp. 309 -

#### **IL RESPONSABILE**

*Angelo Antonio Maria Grande*  
(Sottoscritto con firma digitale)