

**COMUNE DI** NOCEM TIRINENSE  
**PROV. DI** 02

**IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNUALITA' ECONOMICA** 2021

L'anno 2022, il mese di NOVEMBRE, il giorno QUINDICI, alle ore 17,00, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2021.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott. [Signature] DOTT. BIAGIO PIONESE  
Componente: \_\_\_\_\_  
Componente: \_\_\_\_\_  
Componente \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

[Signature]  
[Signature]  
Masca Mignesi

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. [Signature]

CISL-FP \_\_\_\_\_

U.I.L. F.P.L. RUBERTO BRUNO, [Signature]

CSA \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

**VISTO** il CCNL 21/05/2018;

**VISTO** il CCDI 2019/2021 -PARTE NORMATIVA. Sottoscritto fra le parti in data 14/11/2022;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoiazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2021**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

**VISTO l'allegato 1** denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili - anno 2021" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 70 del 9/11/2022** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 108.428,00**
2. Le risorse finanziarie, soprarichiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **anno 20**\_\_\_;
3. **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 76.670,00** già decurtate delle somme destinate per:
  - a) progressioni economiche;
  - b) indennità di comparto;
  - c) \_\_\_\_\_;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € \_\_\_\_\_ danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 76.670,00**,

**VISTE** le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ contenenti/non contenenti tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto delle PEO anno 20\_\_\_;

### **DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto:

-le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 20\_\_\_/20\_\_\_, finanziando:

- **l'istituto della PEO** 50 % Solo in forma Giuridica **Totale € 4.000,00**

- **Indennità condizioni di lavoro con € \_\_\_\_\_ giornalieri** **Totale € \_\_\_\_\_**

**-Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. \_\_\_ -€ \_\_\_\_\_ cad.;

1.1.2. personale responsabile di procedimenti complessi: N. \_\_\_ -€ \_\_\_\_\_ cad.;

1.1.3. personale responsabile di procedimenti semplici : N. \_\_\_ -€ \_\_\_\_\_ cad.;

1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. \_\_\_ -€ \_\_\_\_\_ cad.-

**TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 1 - € \_\_\_\_\_**

-L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui al comma 2 è erogata al personale appartenente alla categoria "D", "C" e "B" nella misura di € \_\_\_\_\_,00 per n. \_\_\_ unità.

**TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 2 - € \_\_\_\_\_**

**Totale € \_\_\_\_\_ complessivo**

-Reperibilità Totale € \_\_\_\_\_  
 -Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno Totale € \_\_\_\_\_  
 -Turnazioni Totale € \_\_\_\_\_  
 -Indennità di servizio esterno (€ \_\_\_\_\_ giornalieri) Totale € \_\_\_\_\_  
 -Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge Totale € \_\_\_\_\_  
 -Performance Totale € \_\_\_\_\_

TOTALE COMPLESSIVO € 16670,00

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott. [Signature] DOTT. BIAGIO PRONESTI  
 Componente: Dott. \_\_\_\_\_  
 Componente: Dott. \_\_\_\_\_  
 Componente: Dott. \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. FP \_\_\_\_\_ [Signature]  
 FPS - CISL \_\_\_\_\_ [Signature]  
 U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_ [Signature]

Le PARTI SI DANNO ATTO CHE IL PRESENTE CODI PER LA  
 PARTE ECONOMICA E NORMATIVA, SPIEGHERA IL PROPRIO  
 ALLINEAMENTO CON IL CCNL, A PARTIRE DALLA  
 STIPULA DEL PRESENTE CODI -

PER IL 2021 SARANNO UTILIZZATI CON IL CODI

2017  
 PARTE PUBBLICA

3 [Signature] [Signature] [Signature]